SASARAN KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PEMERINTAH KABUPATEN PADANG PARIAMAN
TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KHAIRUL NIZAM, S.Pi,MM	1	NAMA	RUDY REPENALDI RILIS, S.STP, MM,C.R.B.C
2	NIP	196809091998011000	2	NIP	197607262003122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA/ IV C	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda/ IV/d
4	JABATAN	KEPALA DINAS	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terlaksananya Peningkatan Produksi Perikanan	Meningkatnya Produksi Perikanan Perikanan	Kuantitas	1. Persentase Tingkat Produksi Perikanan Budidaya	[illegible]
				2. Persentase Tingkat Produksi Perikanan Tangkap	
2	Terlaksananya Peningkatan Pengolahan Hasil Perikanan	Meningkatnya Pengolahan Hasil Perikanan	Kuantitas	Persentase Tingkat Produksi Ikan Olahan	[illegible]
3	Terlaksananya Peningkatan Pemasaran Hasil Perikanan	Meningkatnya Pemasaran Hasil Perikanan	Kuantitas	Tingkat Konsumsi Ikan	[illegible]
4	Terlaksananya Peningkatan Akuntabilitas Kinerja	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Kuantitas	Nilai SAKIP Hasil Evaluasi Inspektorat	A (81,00)

TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan
2	Akuntabel	
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
3	Kompeten	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka Menolong orang lain - Membangun Lingkungan Kerja yang Kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
5	Loyal	
	- Memegang Teguh Ideologis Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga Rahasia Jabatan dan Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	Adatif	
	- Cepat Menyesuaikan diri Menghadapi Perubahan - Terus Berinovasi dan Mengembangkan Kreatifitas - Bertindak Proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi Kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan

Pegawai yang dinilai

KHAIRUL NIZAM, S.Pi, MM
196809091998011000

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

RUDY REPENALDI RILIS, S.STP, MM,C.R.B.C
197607262003122003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*Ir. EVA FATIMAH. MM.*	1	NAMA	*KHAIRUL NIZAM, S.Pi.MM.*
2	NIP	*19680124 199703 2 003*	2	NIP	*19680909 199803 1 010*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA TK. I/ IV.B*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA UTAMA MUDA/IV.C*
4	JABATAN	*SEKRETARIS*	4	JABATAN	*KEPALA DINAS PERIKANAN*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A UTAMA					
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Indikator Nilai SAKIP Hasil Evaluasi Inspektorat	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan urusan pemerintah daerah	Kuantitas	Persentase rekomendasi LHE SAKIP yang ditindaklanjuti	100%
			Kuantitas	Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti	100%
			Kuantitas	Survey Kepuasan Masyarakat	B

B. TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

(Ir. EVA FATIMAH, MM.)
(19680124 199703 2 003)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(KHAIRUL NIZAM, S.Pi.MM.)
(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*HANAFI, S.ST.Pi.*	1	NAMA	*KHAIRUL NIZAM, S.Pi.MM.*
2	NIP	*19700410 199403 1 004*	2	NIP	*19680909 199803 1 010*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA / IV.A*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA UTAMA MUDA / IV C*
4	JABATAN	*KEPALA BIDANG BINA USAHA PEMBERDAYAAN DAN KELEMBAGAAN*	4	JABATAN	*KEPALA DINAS PERIKANAN*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya pengolahan hasil perikanan Indikator : persentase tingkat produksi ikan olahan	Meningkatnya produksi olahan hasil perikanan	Kuantitas	Jumlah produksi ikan olahan	194,62 ton/tahun
2	Meningkatnya pemasaran hasil perikanan Indikator : Tingkat konsumsi ikan	Meningkatnya pemasaran hasil perikanan	Kuantitas	Tingkat konsumsi ikan	45,95 Kg/kapita/tahun

B. TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Lubuk Alung, 2 Januari 2025

Pegawai Yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
(HANAFI, S ST Pi)	(KHAIRUL NIZAM, S Pi MM)
(19700410 199403 1 004)	(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
19760822 201101 1 005
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN) PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	ASRIL, SP. M.Si	1	NAMA	KHAIRUL NIZAM, S.Pi.MM
2	NIP	19690412 199403 1 006	2	NIP	19680909 199803 1 010
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA , IV/A	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA , IV/C
4	JABATAN	KABID PERIKANAN TANGKAP	4	JABATAN	KEPALA DINAS PERIKANAN
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya produksi perikanan Indikator : persentase tingkat produksi perikanan tangkap	Meningkatnya jumlah produksi perikanan tangkap	Kuantitas	Jumlah produksi perikanan tangkap	19.962,06 ton/tahun

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan

Pegawai Yang Dinilai

(ASRIL, SP. M.Si)
(19690412 199403 1 006)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(KHAIRUL NIZAM, S.Pi.MM)
(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARWITA AZ,S Pi	1	NAMA	KHAIRUL NIZAM, S Pi MM
2	NIP	19760726 200312 2 003	2	NIP	19680909 199803 1 010
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA /IV A	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA/IV C
4	JABATAN	KABID PERIKANAN BUDIDAYA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PERIKANAN
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Tingkat produksi Perikanan Budidaya	Meningkatnya Jumlah Produksi Perikanan Budidaya	Kuantitas	Jumlah Produksi Perikanan Budidaya	57.977,03 ton/thn
			Kuantitas	Jumlah Produksi Benih Ikan	540.000.000 ekor/thn

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan

Lubuk Alung, 2 Januari 2025

Pegawai Yang Dinilai

(ARWITA AZ, S Pi)
(19760726 200312 2 003)

Pejabat Penilai Kinerja

(KHAIRUL NIZAM, S Pi MM)
(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	*RISWANDI, S.Pi*	1	NAMA	*ASRIL, SP. M.Si.*
2	NIP	*19760822 201101 1 005*	2	NIP	*19690412 199403 1 006*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA TK. I / III D*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA / IV A*
4	JABATAN	*FUNGSIONAL PENGELOLA PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP MUDA*	4	JABATAN	*KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya jumlah produksi perikanan tangkap Indikator : Jumlah produksi perikanan tangkap	Terlaksananya peningkatan kapasitas nelayan kecil	Kuantitas	Jumlah nelayan kecil yang meningkat kapasitasnya	45 orang
B. TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(ASRIL, SP. M.Si.)
(19690412 199403 1 006)

Pegawai Yang Dinilai

(RISWANDI, S.Pi.)
(19760822 201101 1 005)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*HANDRY YARSIL, SE.*	1	NAMA	*ASRIL, SP.M.Si.*
2	NIP	*19730126 200604 1 003*	2	NIP	*19690412 199403 1 006*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA, III/C*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA, IV/A*
4	JABATAN	*FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN MUDA*	4	JABATAN	*KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya jumlah produksi perikanan tangkap Indikator : Jumlah produksi perikanan tangkap	Terpenuhinya sarana dan prasarana penangkapan ikan	Kuantitas	Jumlah bantuan sarana dan prasarana yang diberikan	15 paket

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

(HANDRY YARSIL, SE)
(19730126 200604 1 003)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(ASRIL, SP.M.Si)
(19690412 199403 1 006)

SASARAN KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUDASMAN, S Pi	1	NAMA	ARWITA AZ, SPi
2	NIP	197607152006041008	2	NIP	197607262003122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III.d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV.a
4	JABATAN	Analis Akuakultur Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Perikanan
5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya	5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Jumlah Produksi Perikanan Budidaya Indikator : Jumlah Produksi Perikanan Budidaya, Jumlah Produksi Benih Ikan	Tersediannya Prasarana Pembudidaya Ikan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Prasarana Pembudidaya Ikan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 Unit
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

YUDASMAN , S Pi
NIP. 197607152006041008

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

ARWITA AZ , SPi
NIP. 197607262003122003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
19760822 201101 1 005
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*MUKHLIS, SE.*	1	NAMA	*Ir. EVA FATIMAH, MM.*
2	NIP	*19740813 200604 1 004*	2	NIP	*19680124 199703 2 003*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA MUDA TK. I - III/B*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA TK. I - IV/B*
4	JABATAN	*KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN*	4	JABATAN	*SEKRETARIS*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1.	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan urusan pemerintah daerah	Terlaksanaanya tertib administasru perkantoran	Kuantitas	Jumlah surat dinas yang teradministrasi sesuai ketentuan	400 surat
		Terlaksanaanya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kuantitas	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	18 unit
	Indikator : Prosentase rekomendasi LHE SAKIP yang ditindaklanjuti, Persentase	Tersediaanya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kuantitas	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang tersedia	18 jasa
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					

1	Berorientasi pelayanan	
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan
2	Akuntabel	
	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
3	Kompeten	
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan
4	Harmonis	
	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
5	Loyal	
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan

Pegawai Yang Dinilai

(MUKHLIS, SE.)
(19740813 200604 1 004)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(Ir. EVA FATIMAH, MM.)
(19680124 199703 2 003)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IR MIMI ELFINDA	1	NAMA	HANAFI, S.St.Pi
2	NIP	196803221993082001	2	NIP	197004101994031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pembina Mutu Hasil Kelautan Dan Perikanan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan
5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan	5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Pemasaran Hasil Perikanan Indikator : Tingkat Konsumsi Ikan	Terlaksananya Upaya Peningkatan Konsumsi Ikan	Kuantitas	Jumlah Kampanye Gemarikan yang Dilaksanakan	12 Kali
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

RILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

IR MIMI ELFINDA
196803221993082001

lubuk alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HANAFI , S.St.Pi
197004101994031004

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERGIS SE	1	NAMA	HANAFI, S.St.Pi
2	NIP	197911272002122003	2	NIP	197004101994031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pembina Mutu Hasil Kelautan Dan Perikanan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan
5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan	5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Produksi Olahan Hasil Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Ikan Olahan	Terlaksananya Fasilitasi NIB Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Izin Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	15 Rekomendasi
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

lubuk alung, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
ERGIS SE	HANAFI , S.St.Pi
197911272002122003	197004101994031004

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ROSNELI S.Pi	1	NAMA	HANAFI, S.St.Pi
2	NIP	197604292006042007	2	NIP	197004101994031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Analis Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan
5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan	5	UNIT KERJA	Bidang Bina Usaha, Pemberdayaan dan Kelembagaan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Pengolahan Hasil Perikanan Indikator : Jumlah Produksi Ikan Olahan	Terlaksananya Pengumpulan dan Updating Data Perikanan	Kuantitas	Jumlah Buku Statistik Perikanan yang Diterbitkan	2 Buku
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

lubuk alung, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
ROSNELI S.Pi	HANAFI , S.St.Pi
197604292006042007	197004101994031004

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN) PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	*MUKHLIS, SP*	1	NAMA	*KHAIRUL NIZAM,S.Pi,M.M*
2	NIP	*19690224 199403 1 004*	2	NIP	*19680909 199803 1 010*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*Penata TK. I / III D*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA UTAMA MUDA / IV C*
4	JABATAN	*Kapala UPTD BBI LUBUK ALUNG*	4	JABATAN	*KEPALA BIDANG PERIKANAN Budidaya*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya Presentase Jumlah Produksi Perikanan Budidaya	Melaksanakan Fasilitasi CPIB (Cara Pembenihan Ikan yang Baik) /CBIB (Cara Budidaya Ikan yang Baik)	Kuantitas	Jumlah Sertifikat CPIB/CBIB	2 Sertifikat

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

(MUKHLIS, SP)
(19690224 199403 1 004)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(KHAIRUL NIZAM,S.Pi,M.M)
(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PEMERINTAH KABUPATEN PADANG PARIAMAN

TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	WIFIL IDLI, S.PI	1	NAMA	ARWITA AZ, SPi
2	NIP	198801242022032005	2	NIP	197607262003122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	ANALIS BENIH	4	JABATAN	Kepala Bidang Perikanan Budidaya
5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya	5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Jumlah Produksi Perikanan Budidaya Indikator: Jumlah Produksi Perikanan Budidaya, Jumlah Produksi Benih Ikan	Terlaksananya Pengembangan Kapasitas Pembudidaya Ikan Kecil	Kuantitas	Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan Kecil yang Mengikuti Pengembangan Kapasitas	15 Kelompok

TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan RMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka Menolong orang lain - Membangun Lingkungan Kerja yang Kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang Teguh Ideologi Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga Rahasia Jabatan dan Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat Menyesuaikan dan Menghadapi Perubahan - Terus Berinovasi dan Mengembangkan Kreatifitas - Berfikir Proaktif	
7	Kolaboratif - Memberi Kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang dinilai

WIFIL IDLI, S.Pi
198801242022032000

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Arwita AZ, S.Pi
197607262003122003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
19760822 201101 1 005
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN) PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	*DEDI TAMA PUTRA, S.Pi*	1	NAMA	*KHAIRIUL NIZAM, S.Pi.MM.*
2	NIP	*19850211 200604 1 004*	2	NIP	*19680909 199803 1 010*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA MUDA TK. I - III/B*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA UTAMA MUDA - IV/C*
4	JABATAN	*Plt. KEPALA UPTD TPI*	4	JABATAN	*KEPALA DINAS PERIKANAN*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya produksi perikanan Indikator : persentase tingkat produksi perikanan tangkap	Terlaksananya operasional Tempat Plelelangan Ikan (TPI)	Kuantitas	Jumlah produksi ikan yang bongkar muat di TPI	3,6 ton/tahun
				Jumlah rekomendasi BBM untuk nelayan	150 rekomendasi/bulan
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

(DEDI TAMA PUTRA, S.Pi)
(19850211 200604 1 004)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(KHAIRIUL NIZAM, S.Pi.MM.)
(19680909 199803 1 010)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PADANG PARIAMAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SELVIANA NIKI FITRIA, S.Pi	1	NAMA	ARWITA AZ, S.Pi
2	NIP	199602272019032005	2	NIP	197607262003122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PENGAWAS PERIKANAN	4	JABATAN	Kepala Bidang Perikanan Budidaya
5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya	5	UNIT KERJA	Bidang Perikanan Budidaya

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Jumlah Produksi Perikanan Budidaya Indikator : Jumlah Produksi Perikanan Budidaya, Jumlah Produksi Benih Ikan	Terjaminnya ketersediaan sarana pembudidaya ikan dalam 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah sarana pembudidaya ikan dalam 1 (Satu) daerah Kabupaten/Kota	5 Paket
TAMBAHAN					
1	Terlaksananya pengelolaan adminitrasi keuangan perangkat daerah	Terlaksananya tugas pokok dan fungsi bendahara pengeluaran	Kuantitas	Jumlah kegiatan penatausahaan pengeluaran yang dilaksanakan	12 Bulan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

LUBUK ALUNG, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SELVIANA NIKI FITRIA , S.Pi	ARWITA AZ , SPi
199602272019032005	197607262003122003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*FIRDAUS*	1	NAMA	*ERGIS, SE.*
2	NIP	*19740617 200701 1 007*	2	NIP	*19791127 200212 2 003*
3	PANGKAT/GOL RUANG	*PENATA MUDA / III.A*	3	PANGKAT/GOL RUANG	*PENATA TK. I / III.D*
4	JABATAN	*PENGADMINISTRASIAN IZIN USAHA*	4	JABATAN	*FUNGSIONAL PEMBINA MUTU HASIL PERIKANAN*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A UTAMA					
1	Terlaksananya fasilitasi NIB usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan Indikator Jumlah rekomendasi izin usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan	Terlaksananya pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	Kuantitas	Jumlah unit usaha pengoalahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	15 unit usaha

B TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Lubuk Alung, 2 Januari 2025

Pegawai Yang Dinilai

(FIRDAUS)
(19740617 200701 1 007)

Pejabat Penilai Kinerja

(ERGIS, SE.)
(19791127 200212 2 003)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
19760822 201101 1 005
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN)

PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*SUTARYA*	1	NAMA	*MUKHLIS, SE*
2	NIP	*19791015 200801 1 027*	2	NIP	*19740813 200604 1 004*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENGATUR TK. I II.D*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA MUDA TK. I III.B*
4	JABATAN	*PENGADMINISTRASIAN UMUM*	4	JABATAN	*KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Terlaksananya jasa penunjang urusan pemerintahj daerah Indikator : Jumlah jasa penunjang urusan	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Kuantitas	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	100%
				Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	100%
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		

Lubuk Alung, 2 Januari 2025

Pegawai Yang Dinilai

(SUTARYA)
(19791015 200801 1 027)

Pejabat Penilai Kinerja

(MUKHLIS, SE)
(19740813 200604 1 004)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN) PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*ELVI ANDI,S.Pi*	1	NAMA	*ARWITA AZ,S.Pi*
2	NIP	*19770817 201001 1 005*	2	NIP	*19760726 200312 2 003*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA, III/A*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINA, IV/A*
4	JABATAN	*ANALIS BUDIDAYA PERIKANAN*	4	JABATAN	*KABID PERIKANAN BUDIDAYA*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya jumlah produksi perikanan budidaya Indikator : Jumlah Produksi Perikanan Budidaya, Jumlah Produksi Benih Ikan	Terlaksananya fasilitasi bantuan pendanaan, bantuan pembiayaan kemitraan usaha	Kuantitas	Jumlah Kelompok Usaha yang Terfasilitasi Bantuan Pendanaan, Bantuan Pembiayaan Kemitrausahaan	5 Kelompok
B. TAMBAHAN					
1	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Tugas Pokok dan Fungsi Bendaara Penerimaan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penatausahaan Penerimaan yang Dilaksanakan	12 Bulan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Lubuk Alung, 2 Januari 2025

Pegawai Yang Dinilai

(ELVI ANDI,S.Pi)
(19770817 201001 1 005)

Pejabat Penilai Kinerja

(ARWITA.AZ,S.Pi)
(19760726 200312 2 003)

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

(DINAS PERIKANAN) PERIODE PENILAIAN 02 JANUARI S/D 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	*WAHYU RIWANDA S.Pi.*	1	NAMA	*ARWITA AZ, S.Pi*
2	NIP	*19950228 202203 1 005*	2	NIP	*19760726 200312 2 003*
3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PENATA MUDA / III a*	3	PANGKAT/GOL. RUANG	*PEMBINDA/IV.A*
4	JABATAN	*ANALIS BUDIDAYA PERIKANAN*	4	JABATAN	*KEPALA BIDANG PERIKANAN BUDIDAYA*
5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*	5	UNIT KERJA	*DINAS PERIKANAN*

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya Jumlah Produksi Perikanan Budidaya Indikator : Jumlah Produksi Perikanan Budidaya, Jumlah Produksi Benih Ikan	Terpenuhinya Pendampingan kemudahan Akses Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Informasi serta Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	Kuantitas	Jumlah Kelompok Usaha yang Memperoleh Pendampingan, Kemudahan Akses Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Informasi, serta Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	5 Kelompok

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

(WAHYU RIWANDA S.Pi)
(19950228 202203 1 005)

Lubuk Alung, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

(ARWITA AZ, S.Pi)
(19760726 200312 2 003)